

Паспорт
муниципальной программы сельского поселения «Село Спас-Загорье» «Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Село Спас-Загорье» (далее Программа)

Ответственный исполнитель Программы	
Цели Программы	Совершенствование муниципальной службы сельского поселения «Село Спас-Загорье» для обеспечения повышения эффективности муниципального управления и успешного социально-экономического развития района
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">- Разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, МО СП «Село спас-Загорье»;- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления сельского поселения;- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета сельского поселения;- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления;- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;

	- решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления.
Подпрограммы Программы	нет
Индикаторы Программы	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва. Число лиц из числа кадрового резерва, не являющихся муниципальными служащими, прошедших дополнительное профессиональное обучение. Число муниципальных служащих из числа кадрового резерва, прошедших дополнительное профессиональное обучение. Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации, участие в семинарах).
Сроки и этапы реализации Программы	2018-2020 годы
Объемы и источники финансирования Программы	Прогнозируемый объем финансирования 10 227,421 тыс. руб., в том числе по годам: 2018 год – 4 273,807 тыс. рублей; 2019 год – 2 951,807 тыс. рублей; 2020 год – 3 001,807 тыс. рублей. Финансовое обеспечение программы предусматривает использование средств бюджета сельского поселения «Село Спас-Загорье». Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию программы из местного бюджета, ежегодно уточняются после принятия решения Сельской Думой сельского поселения «Село спас-Загорье» о бюджете сельского поселения «Село Спас-Загорье» на очередной финансовый год и плановый период
Ожидаемые результаты реализации Программы	- Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы сельского поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы. - Повышение эффективности работы муниципальной службы. - Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих. - Повышение открытости муниципальной службы. - Повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотивации. - Повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению. - Прозрачность и законность решения общегосударственных вопросов, относящихся к компетенции органов местного самоуправления.

Общая характеристика сферы реализации программы.

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы являются одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в сельском поселении «Село Спас-Загорье» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Калужской области к ведению органов местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов сельского поселения «Село Спас-Загорье» в соответствие с законодательством Российской Федерации и Калужской области, что позволяет грамотно решать вопросы, относящиеся к компетенции органов местного самоуправления.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового резерва муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы сельского поселения «Село Спас-Загорье» является противодействие проявлению коррупции. На современном этапе коррупция приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, в результате чего утрачивается доверие к власти, в том числе, и на местном уровне. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системе моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Требуются выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы.

Решение задач развития муниципальной службы и общегосударственных вопросов (в связи с возникновением ситуаций, которые подчас не могут быть учтены при формировании бюджета, в том числе связанные с чрезвычайными и другими непредвиденными ситуациями, в целях организации прозрачности и законности проведения выборов и референдумов и другие общегосударственные вопросы) без использования

программно-целевого метода могут привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно.

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и этапов реализации Программы.

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Программы. В Прогнозе долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года противодействие коррупции, повышение качества государственного регулирования, повышение качества оказания государственных и муниципальных услуг, реформирование и развитие государственной и муниципальной службы предусмотрены как отдельные институциональные преобразования, обеспечивающие повышение эффективности системы государственного управления.

В поручении Президента Российской Федерации от 19.02.2013 № Пр-332 (п. 5) указывается на необходимость принять меры по совершенствованию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, формирования кадрового резерва.

В условиях потребности в квалифицированных управленцах, способных обеспечить эффективное управление инновационным развитием, в Стратегии социально-экономического развития Калужской области до 2030 года (одобренной постановлением Правительства Калужской области от 29.06.2009 № 250) в числе приоритетных проектов имеет место проект «Подготовка кадрового резерва управления Калужской области», содержанием которого является профессиональная подготовка и переподготовка управленцев регионального и муниципального уровня.

Целью Программы является совершенствование муниципальной службы сельского поселения «Село Спас-Загорье» для обеспечения повышения эффективности муниципального управления и успешного социально-экономического развития сельского поселения «Село Спас-Загорье».

В рамках Программы предусматривается решение следующих *задач*:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, МО СП «Село Спас-Загорье».
- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета сельского поселения;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;
- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления;

- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;
- решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления.

Результаты реализации Программы должны будут характеризовать следующие *целевые показатели и индикаторы*:

№ п/п	Показатели	Значение показателя			
		Базовое	2018	2019	2020
1	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв (%)		33	33	33
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (%)		-	-	-
3	Число лиц из числа кадрового резерва, не являющихся муниципальными служащими, прошедших дополнительное профессиональное обучение (количество человек)		-	-	-
4	Число муниципальных служащих из числа кадрового резерва, прошедших дополнительное профессиональное обучение (количество человек)		-	-	-
5	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации, участие в семинарах) (в % от общего числа муниципальных служащих)		67	100	100

Конечные результаты реализации Программы. Последовательная реализация Программы в целом позволит:

- совершенствовать нормативно-правовую базу сельского поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- повысить эффективность работы муниципальной службы;
- создать необходимые условия для профессионального развития муниципальных служащих;
- повысить открытость муниципальной службы;
- повысить уровень дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотивации;
- повысить качество предоставляемых муниципальных услуг населению;
- обеспечить прозрачность и законность решения общегосударственных вопросов, относящихся к компетенции органов местного самоуправления.

Мероприятия по совершенствованию муниципальной службы будут реализованы в 2018 - 2020 годах.

Основные мероприятия Программы.

Для решения поставленных в Программе задач предусмотрены мероприятия по следующим направлениям (приложение к Программе):

- развитие кадрового потенциала муниципальной службы;
- реализация плана противодействия коррупции, содержащего меры по обеспечению противодействия коррупции, а также меры, направленные на правовое просвещение и создание стимулов к антикоррупционному поведению;
- повышение качества и доступности муниципальных услуг;
- развитие информационных технологий и материально-техническое обеспечение муниципальной службы;
- обеспечение доступности информации о деятельности муниципальных органов власти;
- содержание органов местного самоуправления.

Характеристика мер регулирования органов местного самоуправления.

Правовые акты, затрагивающие основные программные мероприятия, будут разрабатываться и приниматься по мере внесения изменений в федеральное и областное законодательство.

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы.

Объемы финансирования расходов на реализацию Программы обусловлены необходимостью:

- обеспечения условий для результативной профессиональной служебной деятельности сотрудников администрации сельского поселения «Село Спас-Загорье» и установления им оплаты труда в соответствии с законодательством;
- обеспечения социальных прав и гарантий муниципальных служащих;
- обеспечения подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;
- обеспечения мер по решению других вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления, в частности: создание резервного фонда администрации сельского поселения «Село Спас-Загорье» с направлением средств из него согласно действующему порядку; организация и проведение выборов; пенсионное обеспечение муниципальных служащих и другие общегосударственные вопросы.

Общая сумма средств на реализацию программных мероприятий составляет 10 227,421 тыс. руб., в том числе по годам:

2018 год – 4 273,807 тыс. рублей;

2019 год – 2 951,807 тыс. рублей;

2020 год – 3 001,807 тыс. рублей.

Объем средств, предусмотренных на выполнение мероприятий Программы, носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться при формировании бюджета сельского поселения «Село Спас-Загорье» на соответствующий финансовый год.

Финансирование данной Программы осуществляется в соответствии с решением Сельской думы сельского поселения «Село Спас-Загорье» на очередной финансовый год и плановый период.

При реализации программы возможно возникновение финансовых рисков, связанных с неполным выделением бюджетных средств в рамках одного финансового года на реализацию программных мероприятий, вследствие чего могут измениться сроки выполнения мероприятий. В этом случае объемы финансирования программы уточняются, и при необходимости вносятся соответствующие изменения в программу.

К числу внешних рисков, которые могут негативно влиять на реализацию программы, следует отнести:

1. Изменение структуры органов местного самоуправления, структуры администрации сельского поселения, структурные изменения внутри отделов администрации, что может повлиять на такие целевые индикаторы, как:

- доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

2. Неполное либо несвоевременное финансирование мероприятий программы за счет средств бюджета сельского поселения «Село Спас-Загорье».

При реализации программы возможно возникновение рисков, связанных с социально-экономическими факторами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

Механизм реализации Программы.

Ответственным исполнителем Программы является администрация (исполнительно-распорядительный орган) сельского поселения «Село Спас-Загорье».

Ответственный исполнитель Программы осуществляют текущее управление реализацией Программы, обеспечивает координацию деятельности и взаимодействие участников Программы, анализ и обобщение результатов их деятельности.

В процессе реализации Программы ответственный исполнитель по согласованию с участниками Программы вправе принимать решения о внесении изменений в перечень мероприятий, сроки их реализации, объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на реализацию Программы в целом и обеспечивает внесение изменений в Программу с подготовкой соответствующих проектов постановлений администрации сельского поселения, а также несет ответственность за:

- достижение целевых индикаторов и показателей Программы, конечных результатов ее реализации;
- своевременную и полную реализацию программных мероприятий.

**ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ:
«Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Село Спас-Загорье»**

N п/п	Мероприятие	Всего	Объем финансирования (тыс. руб.)			Срок исполнения	Ожидаемые результаты
			В том числе				
			2018	2019	2020		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Развитие кадрового потенциала муниципальной службы						
1.1	Мониторинг реализации законодательства о муниципальной службе	-				постоянно	Совершенствование и оперативная разработка НПА
1.2	Выработка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-				постоянно	Усовершенствование нормативно-правовой базы
1.3	Методическое и консультационное обеспечение кадровых служб сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-				постоянно	Организация системы единого обеспечения по вопросам кадровой работы и муниципальной службы
1.4	Организация и проведение семинаров-совещаний со специалистами кадровой службы по актуальным проблемам применения законодательства о муниципальной службе	-				постоянно	Повышение профессионального уровня специалистов кадровой службы
1.5	Ежегодный аудит и оптимизация структуры и штатной численности	-				постоянно	Создание наиболее рациональной и эффективной службы
1.6	Мониторинг кадрового потенциала муниципальных служащих сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-				постоянно	Подготовка аналитического материала с целью выработки концепции работы по взаимодействию кадрового состава
1.7.	Организация методического обеспечения формирования индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	-				постоянно	Разработка индивидуальных профессиональных планов для муниципальных служащих
1.8.	Организация дополнительного профессионального обучения	45	15	15	15	2018-2020	Повышение профессионального Уровня муниципальных служащих,

	муниципальных служащих и выборных должностных лиц (2 человека)						выборных должностных лиц
1.9	Формирование кадрового резерва муниципальной службы сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-					Своевременное и оперативное замещение вакантных должностей муниципальной службы высококвалифицированными специалистами
1.10.	Организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв	-				2018-2020	Развитие кадрового резерва
1.11.	Проведение аттестации муниципальных служащих сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-				2018-2020	Определение соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы на основе оценки их профессиональной служебной деятельности
1.12.	Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-				2018-2020	Присвоение классных чинов муниципальным служащим
1.13.	Подведение итогов работы с кадровым резервом сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-				Ежегодно (до 31 декабря)	Выработка предложений по совершенствованию кадрового резерва
1.14.	Организация проверок работы кадровой службы	-				1 раз в год	Выявление положительных и отрицательных тенденций
2	План противодействия коррупции, содержащий меры по обеспечению противодействия коррупции, а также меры, направленные на правовое просвещение и создание стимулов к антикоррупционному поведению						
2.1	Организация работы муниципальной межведомственной антикоррупционной комиссии	-				постоянно	Повышение эффективности системы профилактики коррупционных правонарушений
2.2	Организация разработки и принятия НПА антикоррупционной направленности	-				постоянно	Обеспечение нормативно-правового регулирования профилактики коррупционных правонарушений, исключение коррупционности правовых актов
2.3	Проведение антикоррупционного мониторинга	-				один раз в год	Информирование населения о возможных нарушениях законодательства
2.4	Анализ криминогенной ситуации	-				один раз в	Своевременное принятие

						квартал	необходимых мер
2.5	Мониторинг муниципальных НПА с целью устранения дублирования, противоречий, расплывчатости формулировок, способствующих проявлению коррупции	-				один раз в квартал	Обеспечение нормативно-правового регулирования профилактики коррупционных правонарушений
2.6	Проведение оценки деятельности администрации на основании типовых схем оценки эффективности деятельности муниципальных органов власти	-				один раз в год	Противодействие и устранение причин, порождающих коррупцию и способствующих ее проявлению
2.7.	Мероприятия по совершенствованию структуры муниципального аппарата и процедуры решения вопросов, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц	-				постоянно	Устранение причин, способствующих проявлению коррупции
2.8.	Контроль исполнения служебных полномочий и должностных инструкций муниципальными служащими сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-				постоянно	Пресечение коррупционных правонарушений и привлечение к ответственности виновных лиц
2.9.	Проверка соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-				по необходимости	Пресечение коррупционных правонарушений и привлечение к ответственности виновных лиц
2.10.	Проверка своевременности и полноты предоставления сведений о доходах муниципальных служащих сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-				ежегодно до 1 апреля	Уменьшение общего числа совершаемых правонарушений путем пресечения коррупционных правонарушений и привлечения к ответственности виновных лиц
2.11.	Проверка деятельности муниципальных служащих с целью установления фактов занятий деятельностью, не предусмотренной законодательством о муниципальной службе (в части соблюдения ограничений и запретов при соблюдении защиты государством прав и законных интересов муниципальных служащих сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-				постоянно	Уменьшение общего числа совершаемых правонарушений путем пресечения коррупционных правонарушений и привлечения к ответственности виновных лиц

2.12.	Контроль исполнения НПА, регулирующих организацию и прохождение муниципальной службы	-				постоянно	Исключение коррупционности правовых актов
2.13.	Деятельность комиссии по урегулированию конфликта интересов	-				постоянно	Устранение причин возможного конфликта интересов
2.14.	Мероприятия по обеспечению прозрачности проведения процедур, связанных с подрядами, тендерами, аукционами, торгами и т.д.	-				постоянно	Пресечение коррупционных правонарушений и привлечение к ответственности виновных лиц
2.15.	Проверка правильности выдачи разрешений, согласований	-				постоянно	Противодействие и устранение причин, порождающих коррупцию и способствующих ее проявлению
2.16.	Проведение отчетов о работе за год	-				один раз в год	Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления
2.17.	Организация антикоррупционной пропаганды и правового просвещения граждан	-					Вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики, формирование антикоррупционного общественного сознания, нетерпимости к проявлениям коррупции
2.18.	Обеспечение прозрачности действий органов исполнительной власти путем: информирования населения путем обнародования отдельных принимаемых документов, размещение на официальных сайтах администрации поселения и законодательного собрания Калужской области	-				постоянно	Вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики, формирование антикоррупционного общественного сознания, нетерпимости к проявлениям коррупции
3	Повышение качества и доступности услуг						
3.1	Реализация межведомственного взаимодействия, в т.ч.:	172	124	24	24	2018-2020	Повышение эффективности межведомственного взаимодействия
3.1.1	Оплата программ	45	15	15	15		Повышение эффективности межведомственного взаимодействия
3.1.2	Оплата электронно-цифровых подписей и электронных торгов	-					Повышение эффективности межведомственного взаимодействия
3.1.3.	Оплата программы защиты информации «Крипто-Про»	27	9	9	9		Обеспечение защиты информации

4		Развитие информационных технологий и материально-техническое обеспечение муниципальной службы					
4.1	Техническое переоснащение рабочих мест муниципальных служащих сельского поселения «Село Спас-Загорье»	100	100	-	-	2018-2020	Обеспечение деятельности администрации на современном уровне
5		Обеспечение доступности информации о деятельности муниципальных органов власти					
5.1	Привлечение независимых экспертов для участия в работе аттестационных комиссий, комиссий по формированию кадрового резерва	-				2018-2020	Усиление объективности при проведении данных мероприятий
5.2	Поддержка официальных сайтов органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-				2018-2020	Повышение информированности населения по вопросам муниципальной службы
5.3	Информирование населения по вопросам муниципальной службы и кадрового резерва сельского поселения «Село Спас-Загорье»	-				2018-2020	Повышение открытости о доступности муниципальной службы
6		Содержание органов местного самоуправления муниципального района					
6.1	Обеспечение деятельности администрации сельского поселения «Спас-Загорье»	10 010.4 21	4 134. 807	2 912.807	2 962.80 7	2018-2020	Осуществление функционирования органов местного самоуправления